



RAPPORT RSE 2021

Groupe
BLAZQUEZ
Cabrol | Transway | Transeuro

Sommaire

	MOT DU PRÉSIDENT	P 03
	NOTRE ACTIVITÉ	P 04
	NOS VALEURS	P 06
	LES PARTIES PRENANTES	P 08
	LA DÉMARCHE RSE	P 10
	NOS ENGAGEMENTS	P 13
	BILAN	P 21
	PROJECTION 2022	P 23
	CHRONOLOGIE	P 25

Mot du président

QU'EST CE QUE LA RSE ?

Je la définirai comme une prise de conscience des entreprises envers le développement durable. Cela se traduit par des initiatives et des actions concrètes en faveur de l'environnement mais aussi des parties prenantes. Ecologie, économie et social sont les maîtres mots.



POURQUOI LE CHOIX DE LA RSE ?

Cette démarche résume l'état d'esprit de notre entreprise ainsi que de nos collaborateurs.

LA RSE EST-ELLE COURANTE DANS VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ ?

Pas nécessairement. Les transporteurs ont globalement conscience de l'impact de notre métier sur l'environnement mais en dehors des grandes entreprises, les outils et les leviers d'action sont sous utilisés.

LA RSE EST-ELLE UNE INJONCTION LÉGALE ?

Ce n'est pas une obligation puisque la taille de notre structure est inférieure à la taille réglementaire exigée par la loi à savoir plus de 500 salariés et 100 millions d'euros de chiffre d'affaires.

QU'EST CE QUE LA RSE APPORTE À VOTRE ENTREPRISE ?

En plus de l'image de marque, la RSE nous permet d'anticiper, de répondre aux demandes réglementaires liées à la transparence et de gagner en compétitivité. C'est un atout sur le long terme.

NOTRE ACTIVITE



Un consortium de 3 entités

Localisé à Mazamet (Tarn), le Groupe BLAZQUEZ oeuvre dans le secteur du transport routier de marchandise depuis plus de 50 ans.

C'est en 2010 que Manuel BLAZQUEZ, actuel président de la société, a repris l'entreprise Transports Cabrol - entreprise de notoriété locale créée en 1970. Ambitieux, il a depuis fortement développé la société par le biais de regroupements successifs d'autres structures de transport : Transeuro et Transway ont alors renforcé la capacité d'intervention des Transports Cabrol. Aujourd'hui, ces trois entités sont amenées à ne faire qu'une, en fusionnant au sein du « GROUPE BLAZQUEZ ».

Si la volonté de créer un groupe fort est bien réelle, les 3 entités originelles demeurent. Dans les faits, elles conservent leurs spécificités intrasectorielles.



> BLAZQUEZ Cabrol est une société de transport de marchandises, propriétaire de sa propre flotte de véhicules. Elle est également spécialisée dans la gestion de stocks et toutes les activités en lien avec le e-commerce.



> BLAZQUEZ Transway est une société dédiée au transport international de marchandises, dans toute l'Europe.



> BLAZQUEZ Transeuro, grâce à un réseau de partenaires fiables à l'échelle nationale et internationale, propose un service d'affrètement sur des destinations non couvertes par BLAZQUEZ Cabrol et BLAZQUEZ Transway.

30

Collaborateurs

12

Véhicules

33%

Parité

9M€

De chiffre d'affaires

7000m²

De dépôts



**NOS
VALEURS**

Notre culture d'entreprise



LA FORMATION AU COEUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

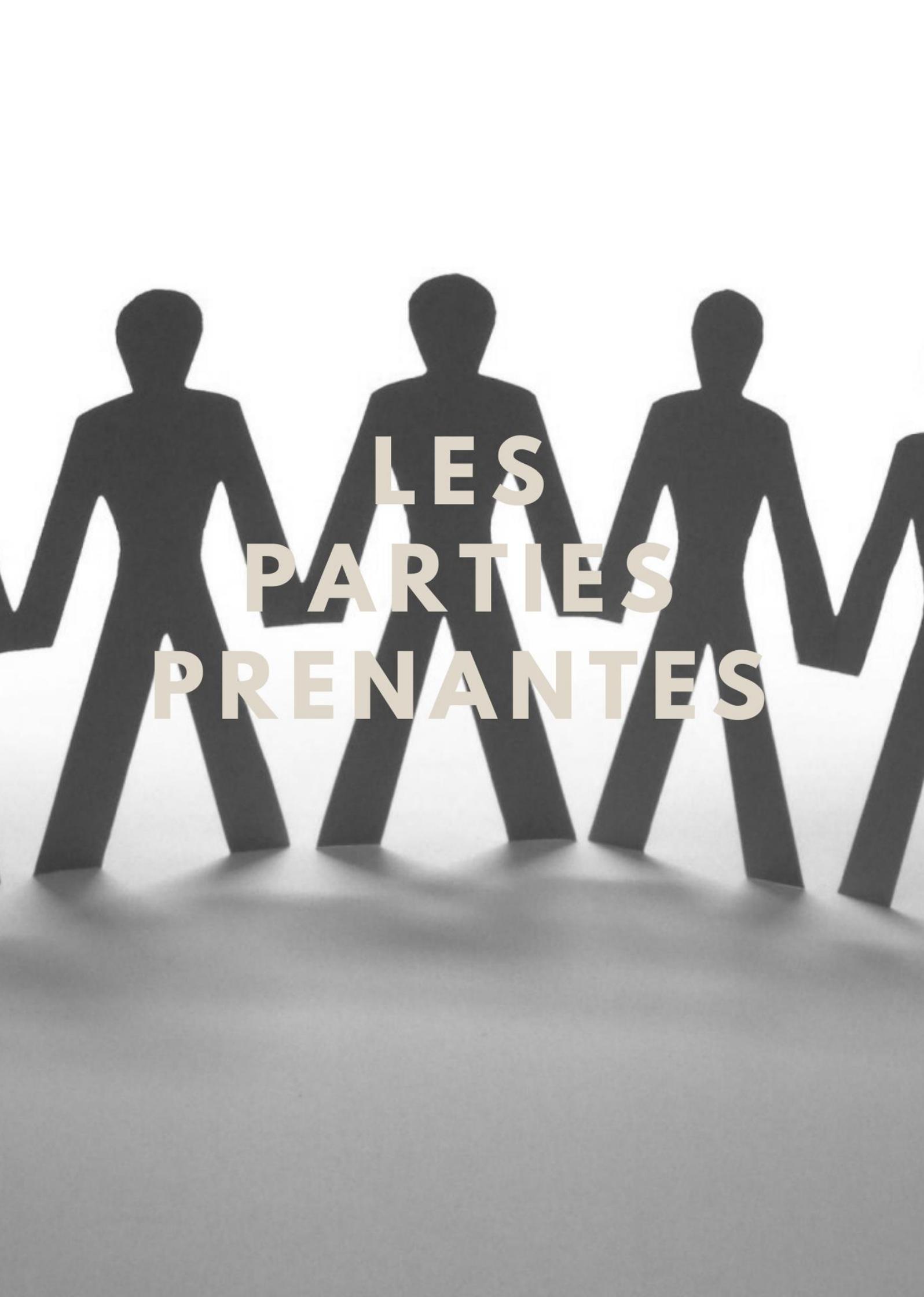
Nous croyons fermement au potentiel des jeunes.

C'est pourquoi chaque année nous accueillons et formons des stagiaires et des alternants afin qu'ils aient toutes les cartes en main pour une insertion optimale.

UNE SYNERGIE INTERGÉNÉRATIONNELLE

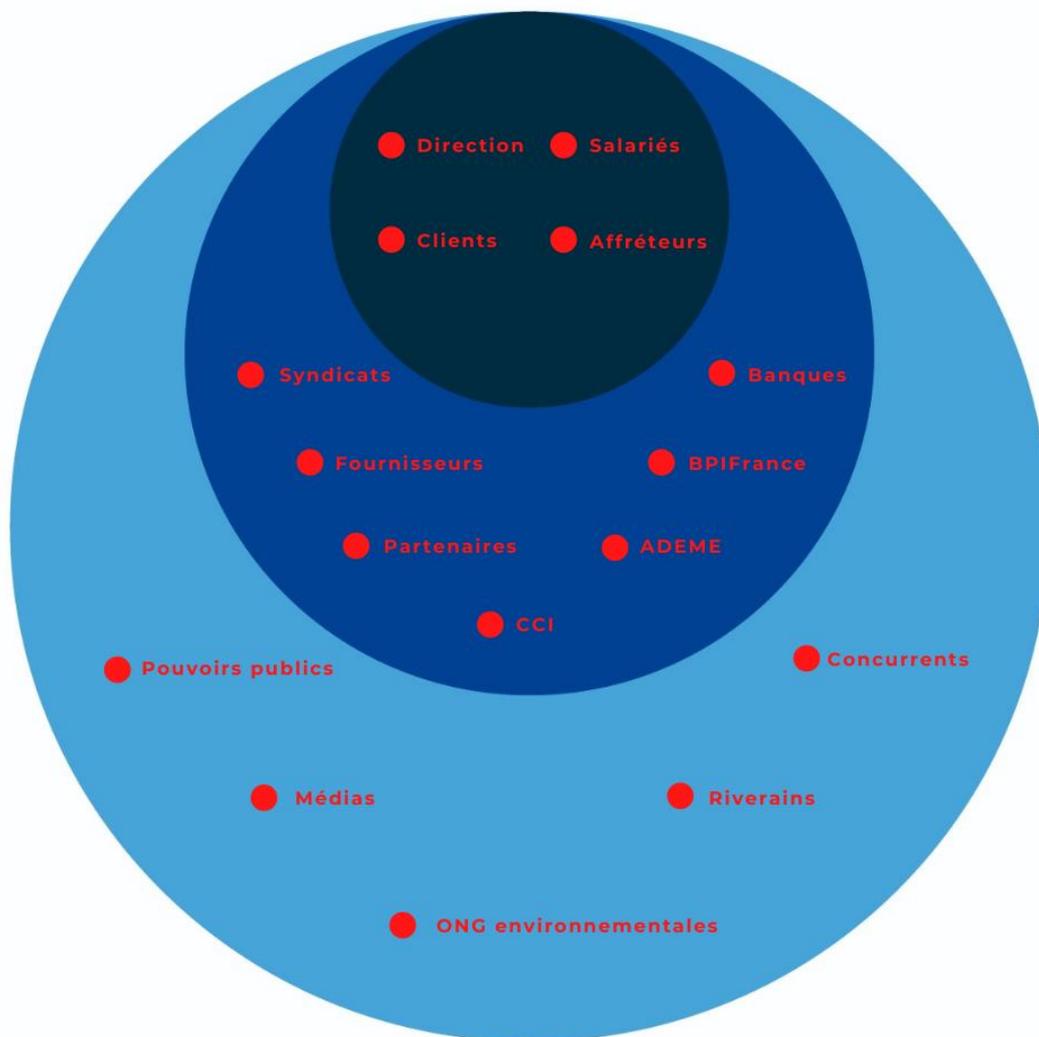
Différents mais complémentaires !

Nous faisons fi des a priori en valorisant la collaboration entre générations. X/Y ou Z, chacun peut apporter ses connaissances tout en apprenant de l'autre. Ainsi, nos aînés nous apportent leur expérience et les plus jeunes leur dynamisme.

The image features four black silhouettes of human figures standing in a row, holding hands. They are positioned against a light, gradient background that transitions from white at the top to a soft grey at the bottom. The silhouettes are simple and stylized, with no facial features or clothing details. The text 'LES PARTIES PRENANTES' is overlaid in the center, in a light beige, sans-serif font. The overall composition is clean and minimalist, emphasizing the concept of unity and shared responsibility.

**LES
PARTIES
PRENANTES**

Des acteurs internes et externes



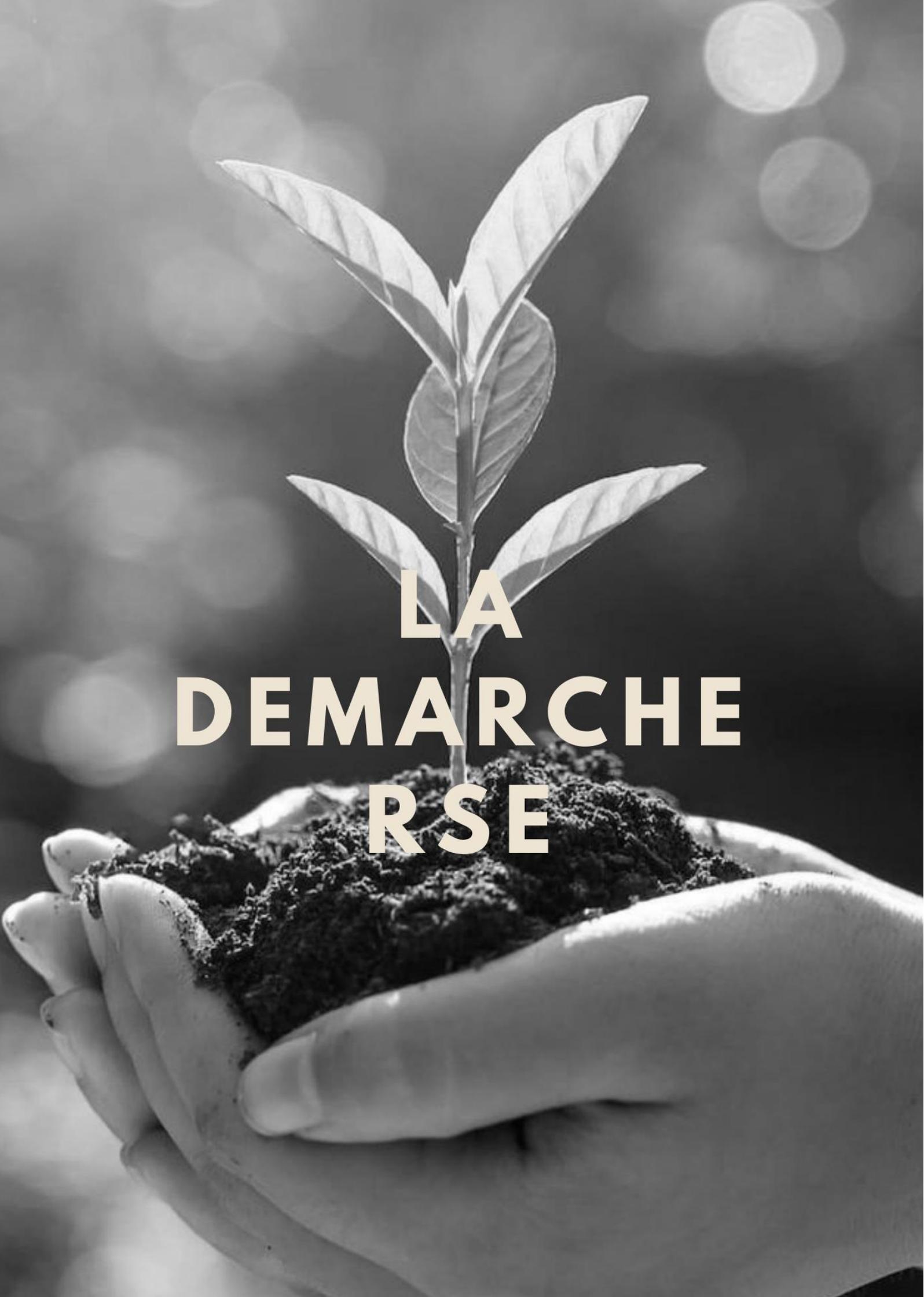
UNE COLLABORATION INSTRUCTIVE

Notre appétence pour le développement durable nous a amené à faire des rencontres enrichissantes.

Des acteurs engagés et passionnés par leur métier. Ces accointances nous ont apporté de nouvelles compétences et nous impulse à davantage nous impliquer dans cette aventure.

DES ÉCHANGES AUTHENTIQUES

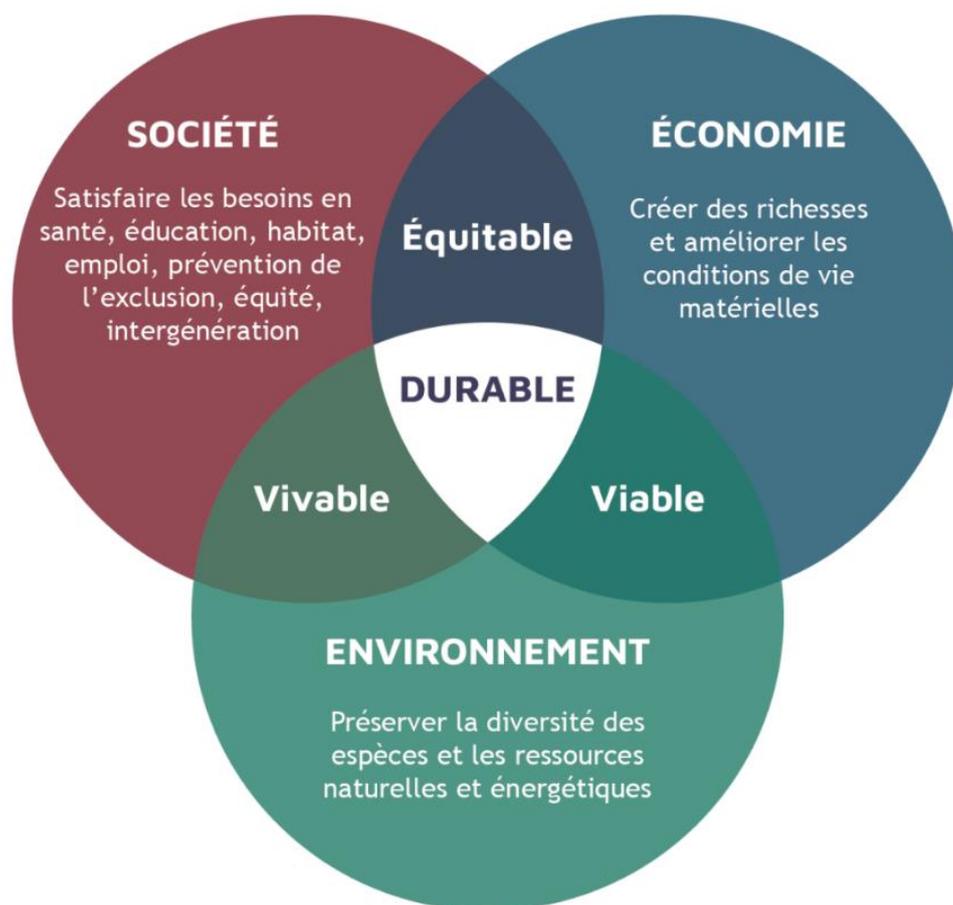
Une communication sincère et transparente avec nos parties prenantes est privilégiée. Nous pensons qu'une bonne transmission de l'information est un facteur clé de succès, c'est pourquoi échangeons avec chacun sur nos ambitions et les problématiques rencontrées.

A black and white photograph of a person's hands holding a small plant with soil. The text "LA DEMARCHE RSE" is overlaid in the center. The background is dark with bokeh light effects.

**LA
DEMARCHE
RSE**

Les grandes lignes

La démarche RSE peut se définir comme la volonté d'une entreprise à s'engager et à œuvrer en faveur du développement durable.



La démarche RSE s'appuie sur **3 piliers** :

Le pilier social englobant toute référence au respect des droits de l'Homme, cela se traduit par l'égalité des chances, la santé et la sécurité des employés ainsi que les besoins en formation.

Le pilier économique reposant sur la capacité de l'entreprise à soutenir le territoire local, cela s'illustre par le choix de fournisseurs locaux ou encore une tarification équitable.

Le pilier environnemental qui se fonde sur l'aptitude d'une entreprise à réduire son impact climatique, cela se caractérise par la réduction des gaz à effet de serre, le recyclage voire la transition vers des énergies propres.

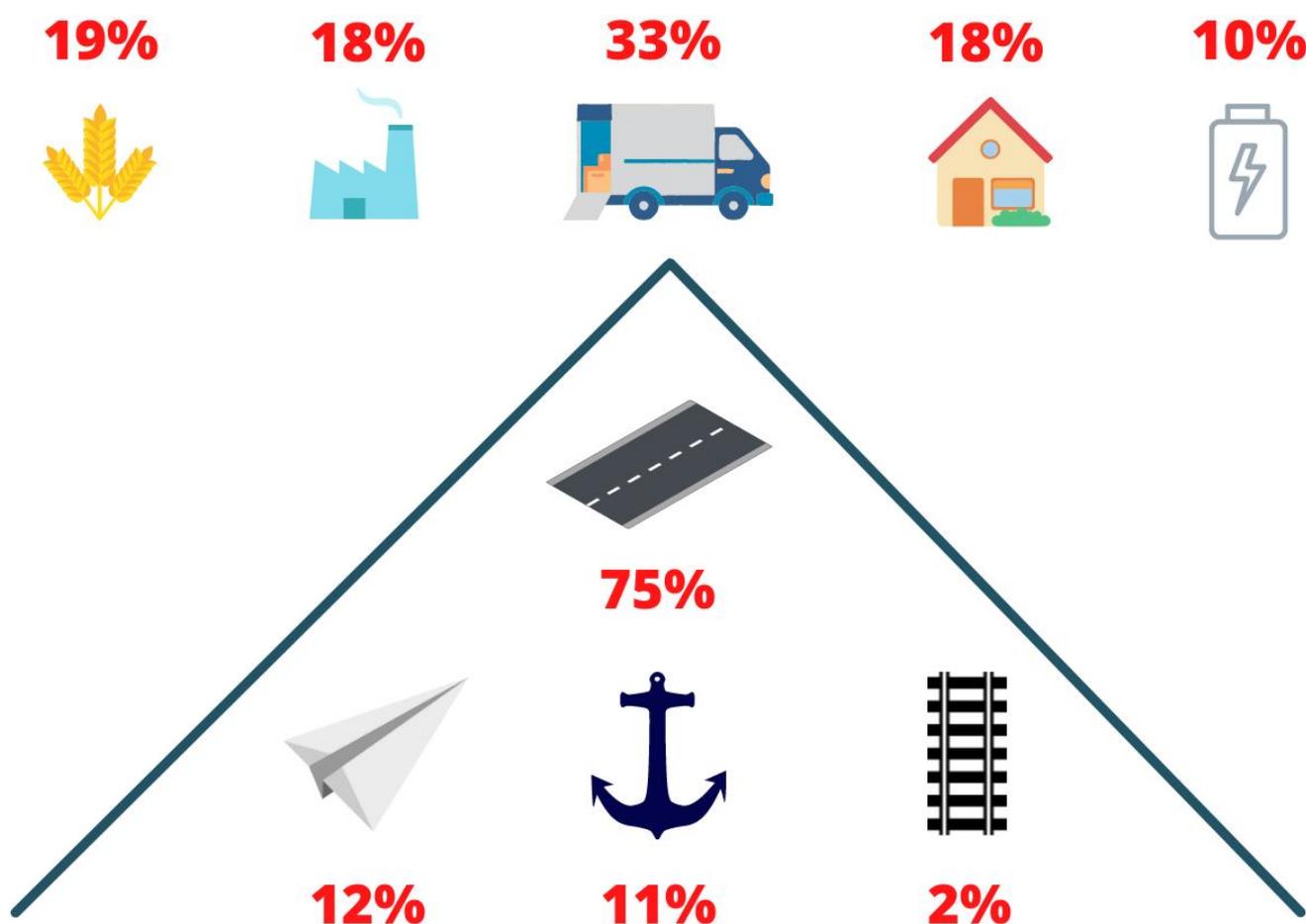
L'interêt

LE TRANSPORT, 1ER PÔLE DE POLLUTION

Le transport génère chaque année en France 136 millions de tonnes de CO2 soit 33% des émissions totales, loin devant le secteur de l'agriculture (19%), de l'industrie (18%), de l'ensemble du secteur résidentiel-tertiaire (18%) ou encore de l'énergie (10%).

LE TRANSPORT ROUTIER, UN IMPACT CONSÉQUENT

Le transport routier représente à lui seul 75% de la pollution du secteur, surclassant ainsi le transport aérien (12%), le transport maritime (11%) et le transport ferroviaire (2%).



NOS ENGAGEMENTS



Favoriser le dialogue



PARTAGER L'INFORMATION

Nous sommes persuadés des bienfaits que procure un dialogue fréquent et participatif.

C'est dans cet esprit que tous les mois, une réunion est organisée pour chaque structure en présence du président afin d'échanger sur la période écoulée et les anicroches rencontrées.

Le dialogue se poursuit quotidiennement au détour de conversations informelles avec les responsables des divers pôles stratégiques.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Tous les deux ans, un entretien professionnel est programmé avec chacun des membres du personnel.

A cette occasion, les préoccupations et les attentes des collaborateurs sont mis en exergue : perspectives d'évolution, bilan de compétences, besoins en formation...

Un travail de fond est effectué sur l'utilisation du compte personnel de formation et de ses avantages.

Contribuer à l'épanouissement des collaborateurs



UN MANAGEMENT LIBÉRÉ

Un collaborateur heureux est un collaborateur performant.

A dessein, nous mettons tout en œuvre pour améliorer leur satisfaction et cela passe par le mode de management.

Nos collaborateurs sont libres de leurs mouvements : les horaires sont adaptées en fonction des besoins de chacun.

Une semaine de 35h en quatre jours ? Pas de problème.

Prendre une heure pour aller chercher les enfants ? Bien entendu !

DES INFRASTRUCTURES ADAPTÉES

La satisfaction se traduit également par l'instauration d'un environnement propice et convivial.

Un arsenal d'équipements est mis à disposition : salle de jeu, cuisine, bar, vestiaires avec douches, parking privé...

Des repas sont également organisés sporadiquement afin d'entretenir les liens entre collègues et intégrer les nouvelles recrues.

Garantir la santé et la sécurité



AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La politique du groupe veille à assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs.

Chaque année, le document unique d'évaluation des risques est mis à jour et fait l'objet d'une analyse approfondie.

L'appréciation du DUER débouche sur un plan d'action sur l'année à venir.

La conciliation entre vie professionnelle et personnelle peut s'avérer laborieuse, c'est pourquoi nous nous refusons à contacter nos collaborateurs en dehors de leur temps de travail.

ASSURER LE TRANSPORT DE MATIÈRES DANGEREUSES

Notre métier est passionnant mais comporte des risques. La maîtrise de ces risques constitue un enjeu majeur.

L'équipement de notre flotte est soigneusement contrôlé afin de répondre aux exigences du code Kemler (extincteurs, EPI, plaques orange...)

Une valise ADR dernière génération est mise à disposition de chacun de nos chauffeurs afin d'assurer un matériel opérationnel.

La formation est également un angle d'action par le renouvellement des formations TMD.

Développer la région



CONTRIBUER À SON ESSOR ÉCONOMIQUE

Le développement de notre territoire fait également partie de nos préoccupations.

Plusieurs partenariats ont été mis en place notamment avec le Castres Olympique et le club de rugby de Mazamet.

Nous avons aussi des accointances avec différents acteurs locaux, plus particulièrement avec des prescripteurs.

LE POINT D'ORGUE DE NOTRE COMMUNICATION

Nous considérons notre région comme l'une des plus belles de France.

C'est pourquoi nous tenons à la mettre en lumière dans nos campagnes de communication afin de contribuer à sa notoriété.

Montagne Noire, passerelle, château d'Hauptoult... La région mazamétaine est chargée d'Histoire et fait partie intégrante de notre identité.

Réduire notre impact environnemental



LE CARBURANT, PRINCIPAL VECTEUR DE POLLUTION

Au sein de notre activité, la consommation de carburant de nos véhicules correspond au premier pôle de pollution.

Par conséquent, nos principales mesures concernent directement notre flotte : 60% de nos camions sont aux normes Euro 6, ces véhicules sont 36 fois moins polluants qu'un véhicule sans norme !

Nous portons aussi un intérêt à la prévention de l'éco conduite via la gamification. Une application est mise à disposition de nos chauffeurs afin de les encourager à réduire leur consommation tout en les récompensant.

LE RENOUVELLEMENT DE NOTRE FLOTTE

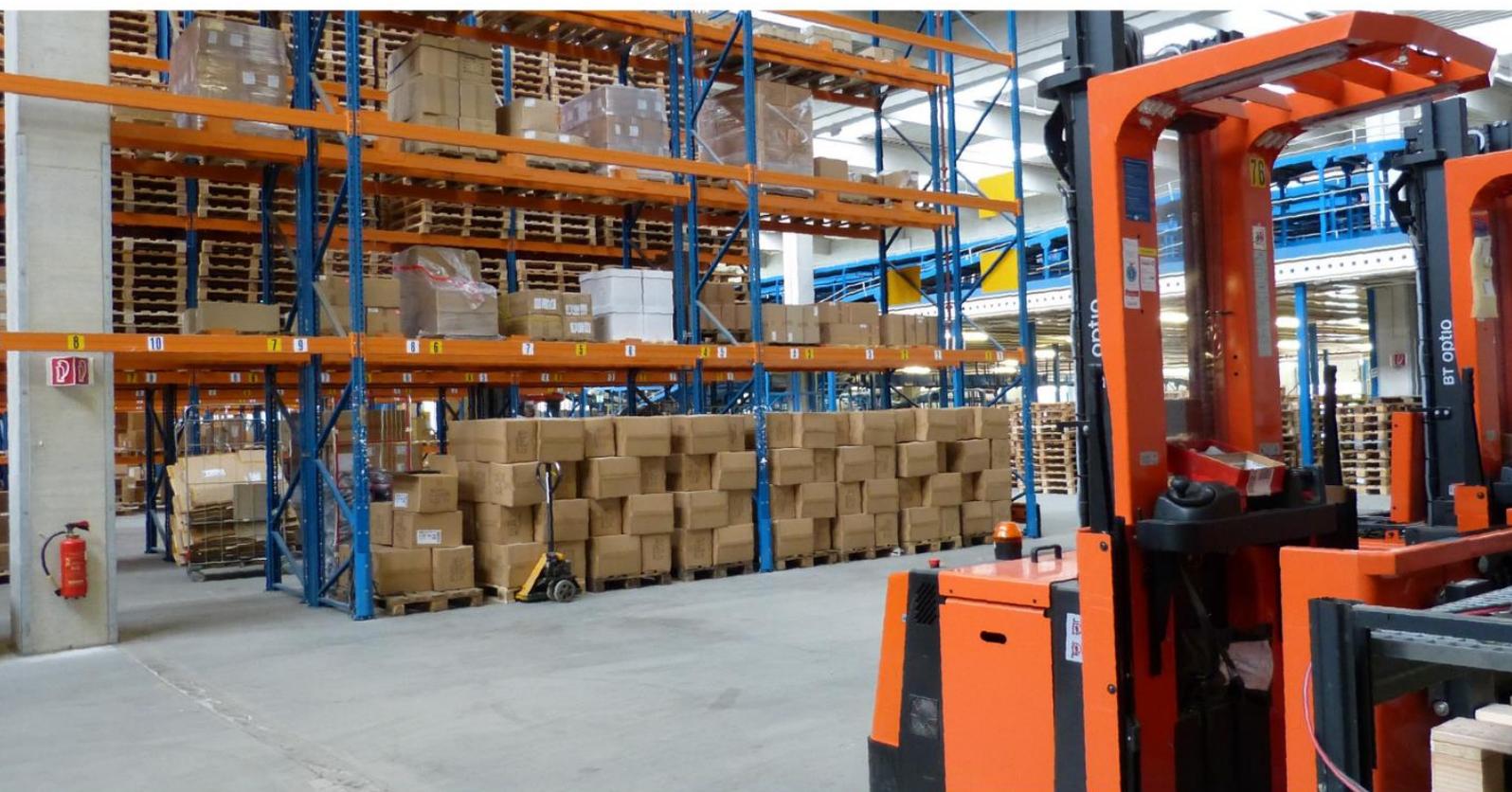
Notre parc de véhicules connaît un changement majeur.

Nous avons opté cette année pour une modification radicale de notre moyen de consommer en ce qui concerne la livraison du dernier kilomètre.

Avec le concours de l'ADEME, nous avons acquis un fourgon et une fourgonnette électriques afin de décarboner ces trajets.

De plus, nous avons installé plusieurs bornes électriques afin d'optimiser le temps de chargement de nos nouveaux véhicules.

Allier l'utile à l'agréable



UN ÉQUIPEMENT DÉCARBONÉ

Nous avons fait le choix d'utiliser exclusivement des chariots élévateurs électriques.

Au delà de la réduction des gaz à effet de serre, les chariots électriques émettent moins de vibrations et de bruit que leurs homologues thermiques.

Cette décision nous a permis de réduire le niveau de pénibilité de nos manutentionnaires tout en favorisant notre transition écologique.

LA RÉDUCTION DE NOTRE IMPACT AU QUOTIDIEN

Chaque piste est exploitée dans notre quête de réduction de notre impact écologique.

Un diagnostic Eco Flux a été réalisé afin d'avoir une image globale des principaux émetteurs de pollution dans notre entreprise.

La pollution liée aux déchets fut la première étape. Nous utilisons désormais du papier recyclé et nous réduisons progressivement le papier via la dématérialisation de nos documents.

Les emballages sont également optimisés afin de ne pas consommer de manière superflue.

Un engagement sur le long terme



LA CHARTE OBJECTIF CO2

En 2008, le ministère de l'écologie et l'ADEME, en collaboration avec les organisations professionnelles du transport routier, ont élaboré la Charte d'engagements volontaires de réduction des émissions de CO2.

Le dispositif a pour dessein d'accompagner les entreprises du secteur afin de les aider à réduire leur impact sur l'environnement.

L'entreprise signataire s'engage sur une période de 3 ans

DES OBJECTIFS AMBITIEUX

La transition écologique est un enjeu de demain qui commence aujourd'hui !

C'est dans cet état d'esprit que nous nous sommes engagés dans cette charte.

Nous avons défini un objectif de réduction des émissions de CO2 de 20% sur la période 2021-2023

Cet objectif résulte d'une étude préalable de notre performance sur l'année antérieure et de notre plan d'action sur la période à venir.

BILAN



Des résultats encourageants



8,68%

DE GAZOLE ÉCONOMISÉ

46t



DE CO2 EN MOINS



1846

ARBRES COMPENSÉS

163kg



D'OXYDE D'AZOTE ÉVITÉS

UNE RÉDUCTION DE CARBURANT SIGNIFICATIVE

En cette année 2021, nous avons vu notre consommation de carburant connaître une déplétion de 8,68%.

Cette baisse se traduit par une réduction de nos émissions de CO2 de plus de 46 tonnes.

A titre de comparaison, 46 tonnes de dioxyde de carbone correspond à une activité d'absorption de 1846 arbres sur une période d'un an.

UNE AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE L'AIR

Au sein de la région tarnaise, le secteur du transport représente environ 54% des émissions d'oxyde d'azote (NOx).

Ces oxydes d'azote ont un impact direct sur l'environnement et notre santé : difficultés respiratoires, toux, dyspnée, hémoptysies...

La réduction de notre consommation de carburant nous a permis de réduire les émissions d'oxyde d'azote à hauteur de 163 kg.

Par analogie, 163kg de NOx correspond à la combustion de 70 tonnes de déchets ménagers.



PROJECTION 2022

Consolider notre démarche



CATALYSER NOTRE MIX ÉNERGÉTIQUE

En 2022, notre parc de véhicules connaîtra un changement majeur !

Nous voulons modifier notre manière de consommer de façon encore plus drastique. Nos véhicules les plus anciens seront remplacés par une nouvelle gamme fonctionnant à l'OLEO100.

L'OLEO100 est un biocarburant à base d'huile de colza dont la production est 100% française et biodégradable.

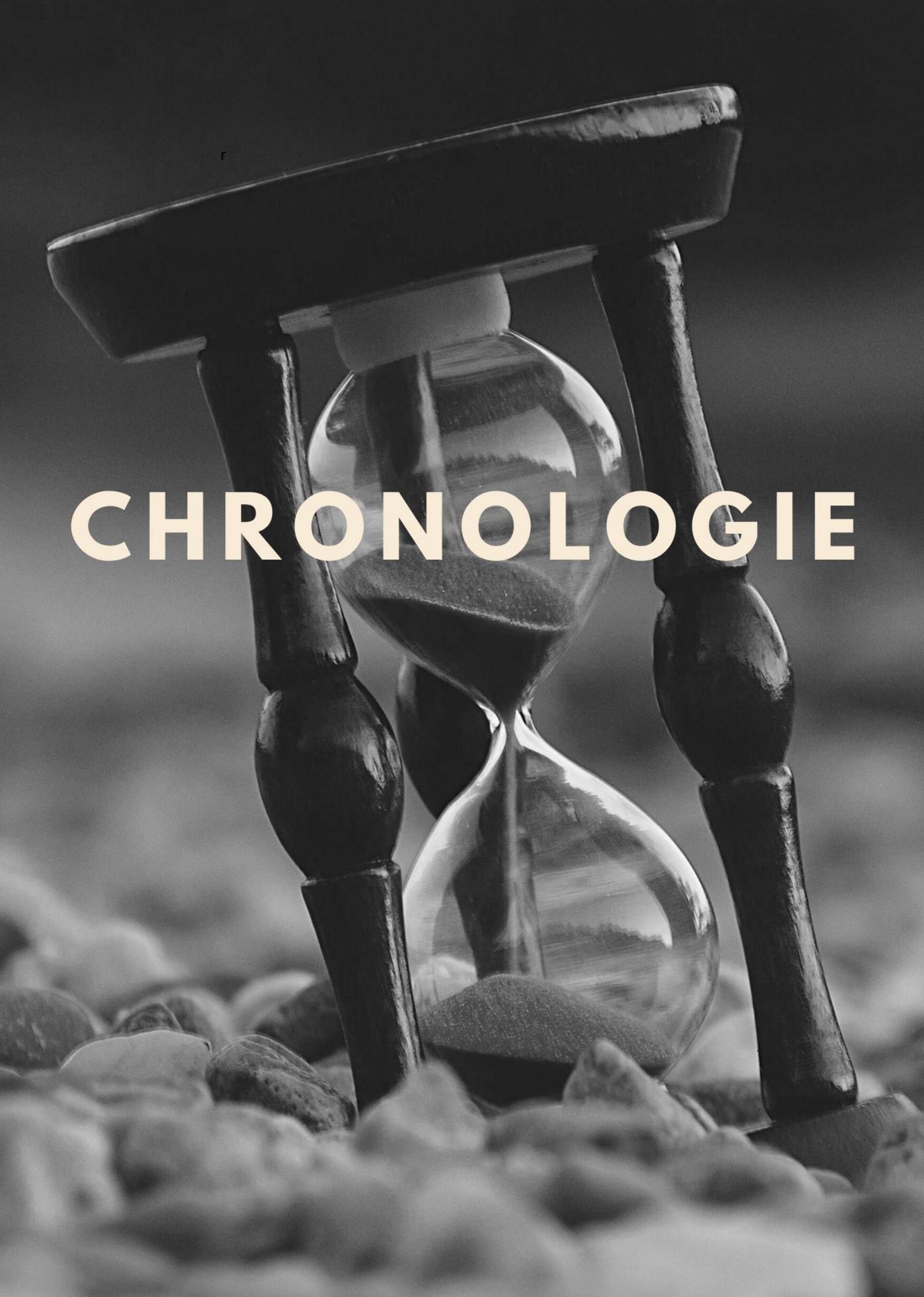
Cette énergie nous permettra de réduire nos émissions de CO₂ à hauteur de 60%.

FORTIFIER NOS RELATIONS EN INTERNE

Nos collaborateurs sont la pierre angulaire de notre activité.

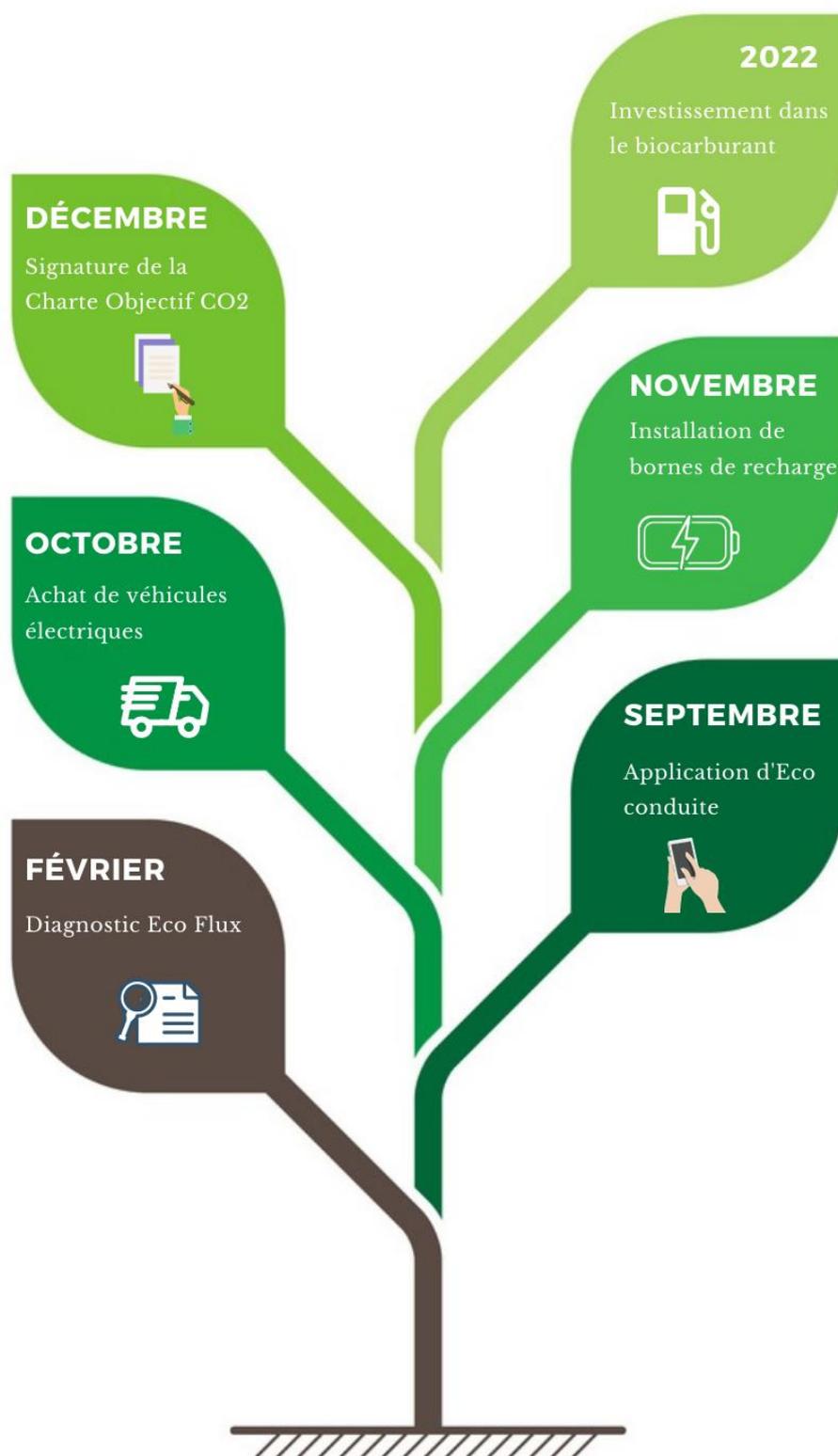
La prise en compte des intérêts de chacun est essentiel. C'est pourquoi à compter de 2022, le processus d'élection du comité social et économique (CSE) sera initié.

Un titulaire et un suppléant seront élus, ils seront les garants des bonnes relations entre les salariés et la direction et œuvreront dans l'optique d'améliorer la qualité de vie au travail.

A black and white photograph of an hourglass. The hourglass is made of clear glass and is supported by a dark wooden stand with four legs. Inside the glass bulbs, a landscape scene is visible, showing a body of water, trees, and a sky. The hourglass is placed on a bed of smooth, light-colored rocks. The word "CHRONOLOGIE" is written in large, white, sans-serif capital letters across the center of the image, partially overlapping the hourglass.

CHRONOLOGIE

Calendrier des actions





47 bis Rue des Auques, 81200 AUSSILLON-MAZAMET



www.groupe-blazquez.com



www.linkedin.com/company/18623385



www.facebook.com/groupeblazquez/



www.youtube.com/channel/UCPz63ODEd2VbWrC_I5ETFYg



LES SUPER-HÉROS DU COLIS
C'EST NOUS



ON EST
ENSEMBLE

